

Publikationen 2012

Brückner, W., Schmicker, S. (2012) 1+1=3: Wie können Netzwerke neue Beschäftigungs- und Marktchancen eröffnen?, Konferenzband zur Multikonferenz Arbeitsgestaltung: Flexibel, stabil, innovativ – Arbeit im 21- Jahrhundert vom 19. – 21. März 2012 in Nürnberg, Göttingen: Cuvillier Verlag, S. 127-128.

Großholz, M.; Richter, K.; Voigt, B. F.; Wagner, D.; Schmicker, S. (2012): Richtig flexibel – Anforderungen an innovative Personaleinsatzstrategien in KMU. In: Personalquarterly, Heft 01/12, S. 6-13.

Janet Siegmund, André Brechmann, Sven Apel, Christian Kästner, Jörg Liebig, Thomas Leich, and Gunter Saake. Toward Measuring Program Comprehension with Functional Magnetic Resonance Imaging. FSE-NIER. 2012.

Martin Schäler, Thomas Leich, Marko Rosenmüller, and Gunter Saake. Building Information System Variants with Tailored Database Schemas Using Features. CAiSE. 2012.

Michael Soffner, Norbert Siegmund, Marko Rosenmüller, Janet Siegmund, Thomas Leich, Gunter Saake: A Variability Model for Query Optimizers. DB&IS 2012.

Sven Apel, Sergiy S. Kolesnikov, Jörg Liebig, Christian Kästner, Martin Kuhleemann, Thomas Leich: Access control in feature-oriented programming. Science of Computer Programming. 2012.

Schmicker, S., Faber, Th. (2012): KMU60plus und NovaDemo – Projekte der Magdeburger Arbeitswissenschaft und Arbeitsgestaltung, KAT Newsletter, Hochschule Magdeburg-Stendal, Newsletter 04, S. 04.

Schmicker, S. & Wassmann, S. (2012). Schlussbericht. Vorhaben: Wachstumskern Thale PM. Verbundprojekt: Innovationsorientierte Personal- und Kompetenzentwicklung. Teilprojekt: Entwicklung eines ganzheitlichen Konzepts zur innovationsorientierten Kompetenz- und Personalentwicklung am Beispiel des akademischen Fachkräftebedarfs. Magdeburg: Otto-von-Guericke-Universität. (Erhältlich bei der Technische Informationsbibliothek und Universitätsbibliothek Hannover TIB/UB).

Schmicker, S., Glöckner, W. & Wassmann, S. (2012). Unternehmenserfolg durch motivierte, kompetente und flexible Mitarbeiter. In Sachsen-Anhalt Automotive e. V. (Hrsg.) 44. MAHREG nachrichten. Calbe (Saale): Grafisches Centrum Cuno GmbH & Co. KG.

Schmicker, S., Gündel, K. & Wassmann, S. (2012). Personalmanagementprodukte der METOP GmbH: Von A wie Arbeitgeberattraktivität bis Z wie Zeiterfassung. Mitteldeutsche Mitteilungen – Informationen aus Wirtschaft | Wissenschaft | Gesellschaft, 3/2012, 24.

Schröder, S., Schmicker, S., Wagner, D. (2012): Flexible Personaleinsatzstrategien für kleine und mittlere Unternehmen konstruktiv gestalten, Konferenzband zur Multikonferenz Arbeitsgestaltung: Flexibel, stabil, innovativ – Arbeit im 21- Jahrhundert vom 19. – 21. März 2012 in Nürnberg, Göttingen: Cuvillier Verlag, S. 133-138.

Schröder, S., Schmicker, S., Glöckner, W. (2012): Der Einfluss lebens- und berufsbiografischer Situationen auf den Menschen zur Gestaltung flexibler Personaleinsatzkonzepte in KMU, Bericht zum 58. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft vom 22.-24. März 2012. Dortmund: GfA-Press.

Thomas Leich. Variables Nanodatenmanagement für eingebettete Systeme. Dissertation, University of Magdeburg, Germany, November 2012. In German.

Wassmann, S. (2012). Arbeitgeberattraktivität aus Sicht von Studierenden. Vortrag auf dem 58. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e. V. Kassel: Kongress Palais Kassel.

Wassmann, S., Schmicker, S. & Kramer, C. (2012). Arbeitgeberattraktivität aus Sicht von Studierenden. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaften e.V. (Hrsg.), Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme – Wege zur gesunden, effizienten und sicheren Arbeit. Heidelberg: City DRUCK.