

# Herzlich Willkommen zur Festlichen Fachveranstaltung

„Magdeburger Arbeitswissenschaft –  
50 Jahre Forschen, Lehren und Gestalten  
für die Arbeitswelt“

26. März 2015

# Begrüßung und Einführung in die Veranstaltung

Dr. Sonja Schmicker

Leiterin des Lehrstuhls für Arbeitswissenschaft und Arbeitsgestaltung  
an der Otto-von-Guericke-Universität

Der Lehrstuhl war und ist Bestandteil von Lehre und Forschung der Ingenieurwissenschaften, heute in der Fakultät für Maschinenbau und begeht im Jahr 2015 sein 50jähriges Bestehen an der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg.



## Ausgewählte Meilensteine der Entwicklung des Lehrstuhls

- 1963: Gründung des Instituts für Projektierung, Ökonomie und Arbeitsgestaltung – Beginn der Ausbildung auf dem Gebiet der Arbeitsgestaltung innerhalb der Fachrichtung Betriebsingenieure
- 1965: Erste Abschlussarbeiten und Absolventen im Fachgebiet Arbeitswissenschaft und Arbeitsgestaltung an der damaligen Technischen Hochschule
- 1966: Berufung von Dr. Volkmar Trognitz zum Professor für Arbeitswissenschaft; bis 1989 in Lehre, Forschung und Praxis erfolgreich tätig
- ab 1973: Eigenständige Fachrichtung „Arbeitsgestaltung“ im Direktstudium (Durchschnittlich 25 Fachingenieure für Arbeitsgestaltung schließen jährlich das Studium ab.)

## Ausgewählte Meilensteine der Entwicklung des Lehrstuhls

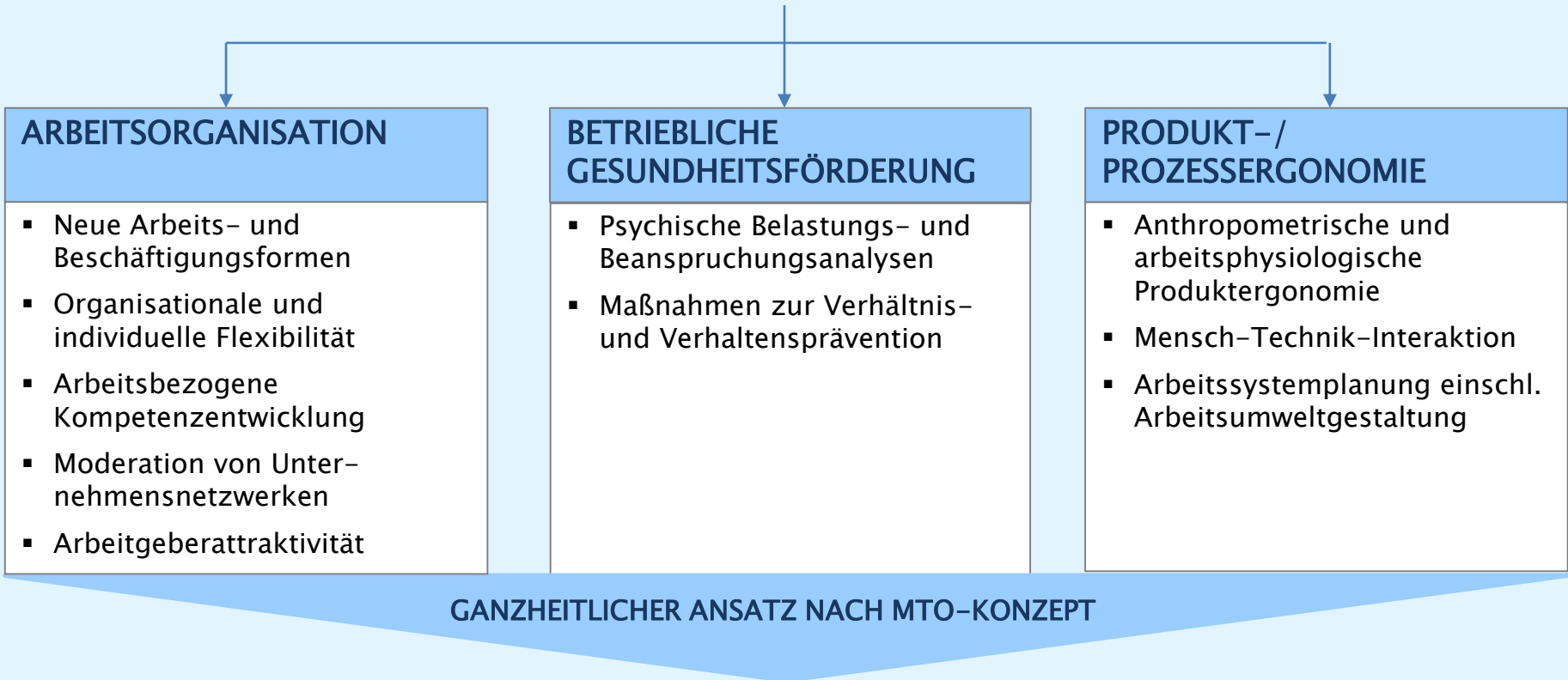
- 1993: Gründung des Instituts für Arbeitswissenschaft, Fabrikautomatisierung und Fabrikbetrieb (IAF) mit dem Lehrstuhl für Arbeitswissenschaft und Arbeitsgestaltung in der Fakultät für Maschinenbau der im Jahre 1993 gegründeten Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
- 1994: Berufung von Prof. Dr. Wolfgang Quaas auf den Lehrstuhl für Arbeitswissenschaft und Arbeitsgestaltung – bis 2005 tätig
- 1995: Es war die Zeit turbulenter Veränderungen der Strukturen für Grundlagen- und Anwendungsforschung an der jungen Otto-von-Guericke-Universität  
Gründung der METOP GmbH (Mensch-Technik-Organisation-Planung); Weiterentwicklung zum An-Institut der OvGU mit engen Kooperationsbeziehungen zum Lehrstuhl für Arbeitswissenschaft und Arbeitsgestaltung

## Projekte für die Zukunft der Arbeit

...IRZ, H-CIM, KS, CIM-TTZ, GUSS, GESINA,  
InnoKomp, BiWiKo, InnoPlanta, AWZ, EQUAL, IF  
ROTA, ADAPT, FIFS, XENOS, IQ, ALFI, FiM,  
BauRepp, AFS, double step, TEGSAS,  
KMU60plus, ProKul, Thale PM, QB, InArbeit,  
Jakob, DCC, FlexIKo<sup>KMU</sup>, DiA KMU, PaTe, AGAT,  
OPT, Schlüko, China 300, TVET, IRMA,  
InnovaKomm, PvM, NovaDemo, BA Rumänien,  
IF PRISMA.....

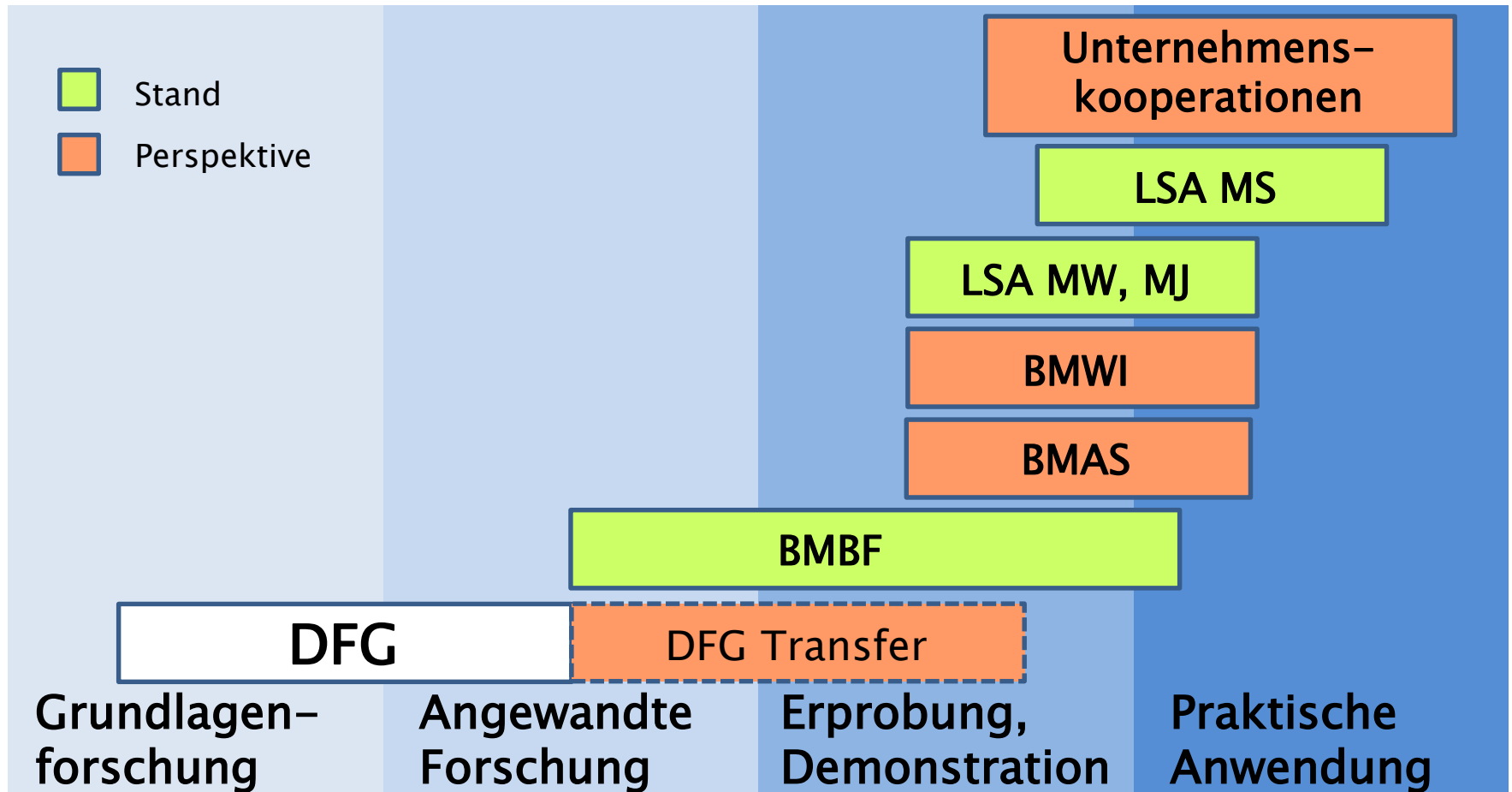
# STRATEGISCHE ARBEITSFELDER

## Forschen und Gestalten



Forschung und praxisorientierte Analyse, Gestaltung und Kompetenzentwicklung für die zielorientierte Entwicklung von Organisationen zu leistungsfähigen und innovativen Strukturen mit attraktiver und menschengerechter Arbeit für die Beschäftigten

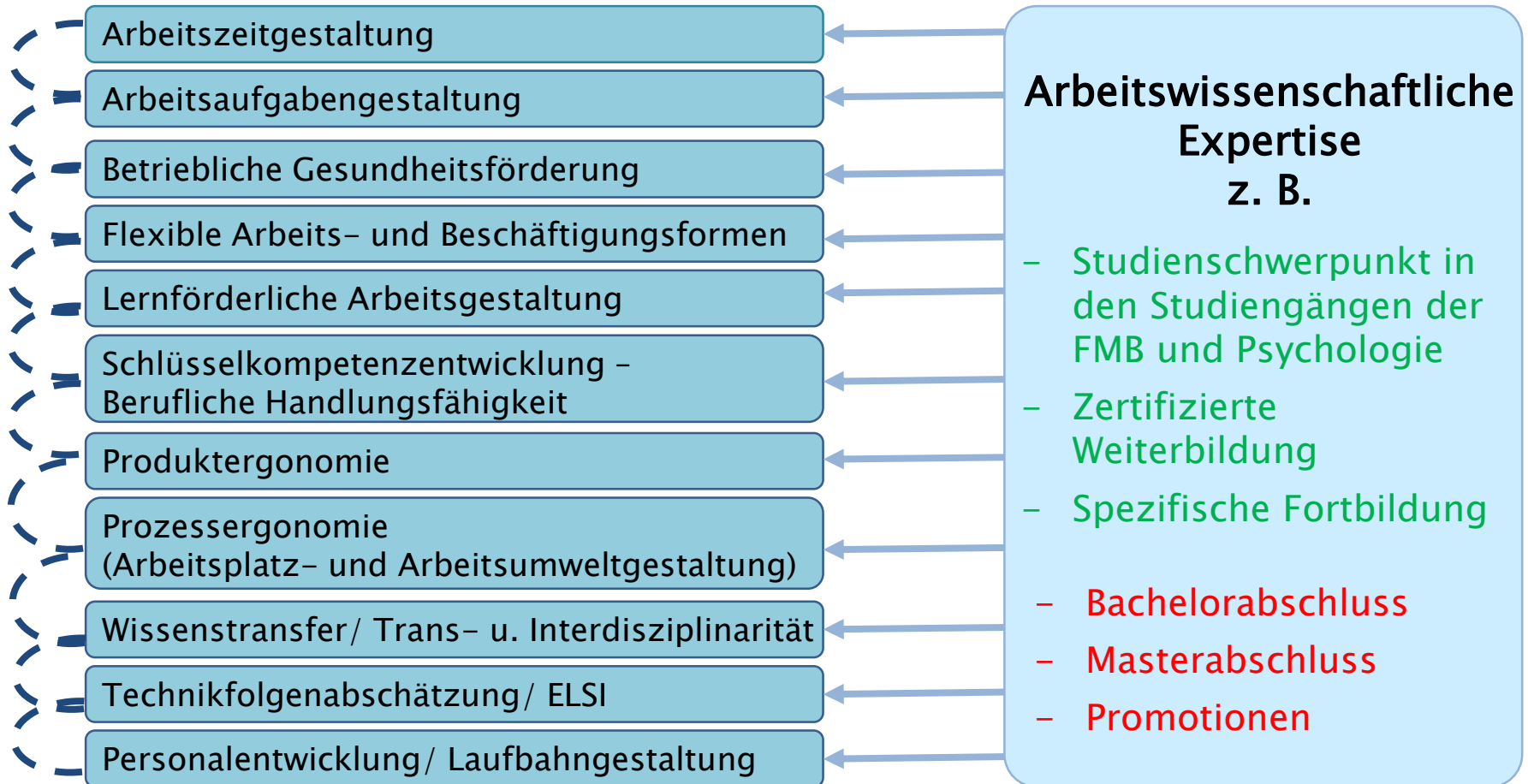
## Nationale und Landesförderung arbeitswissenschaftlicher Forschung und Gestaltung



in Anlehnung an Bruder 2015

## Lehren:

### Ausbildung Arbeitswissenschaftlicher Expertise für Forschung und Gestaltung vielfältiger, vernetzter arbeitswissenschaftlicher Themen für die Arbeitswelt



in Anlehnung an Bruder 2015



# Das Lehrangebot der Magdeburger Arbeitswissenschaft

Fakultät für Maschinenbau							Lehr- export
Fachspezifisch				Überfachlich			
Grundlagen der Arbeitswissenschaft	Ergonomische Gestaltung von Arbeitssystemen/ Mensch-Produkt-Interaktion	Arbeitssystemplanung	Ausgewählte Themenfelder der Arbeits- und Organisationsgestaltung	Zeitmanagement und Datenermittlung	Organisations- und Personalentwicklung für Teamarbeit	Schlüsselkompetenzentwicklung	Arbeitspsychologie Organisationspsychologie
					Projektarbeit im Team - PaTe		

- Bachelor
- Master

# Leitbild und Selbstverständnis des Lehrstuhls für Arbeitswissenschaft und Arbeitsgestaltung

- Forschen, Lehren und Gestalten für eine wirtschaftliche und zugleich humane Arbeitswelt
- Menschgerechte und sozialverträgliche Technik im Rahmen der Ingenieurwissenschaften gestalten
- Interdisziplinäres Vorgehen in der Technikentwicklung voranbringen
- Ingenieure mit fachlicher und überfachlicher beruflicher Handlungskompetenz ausbilden durch vielfältige Lehrangebote
- Produkt-, Prozess-/ Verfahrens- und Sozialinnovation als ganzheitlichen Innovationsprozess etablieren

*„Zukunft aus Tradition gestalten und  
neue Herausforderungen annehmen!“*

**Wir laden Sie heute herzlich dazu ein,  
mit uns gemeinsam die  
Herausforderungen zur Zukunft der  
Arbeit und der Arbeitswissenschaft zu  
diskutieren!**